

Corsi INPS Valore P.A. 2020 PIEMONTE

sogetto proponente INSUBRIA - Università degli Studi dell'Insubria
in collaborazione con Formel srl



Lavoro in gruppo e sviluppo delle capacità di comprendere le dinamiche comportamentali nel contesto pubblico. Focus sul lavoro di gruppo blended: in presenza e in remoto, criteri e indirizzi essenziali

Programma

E' stata richiesta autorizzazione alla Direzione Regionale Inps per la modalità di didattica a distanza.

**Per garantire l'efficacia dell'azione formativa, la DAD
sarà erogata in sessioni da 4 ore ciascuna con orari 9.00 - 13.00**

OBIETTIVI

L'evoluzione delle amministrazioni pubbliche ha richiesto nel tempo forme di organizzazione e di management che garantiscano l'integrazione dell'individuo nel gruppo, una maggiore partecipazione di tutti ai fenomeni e problemi aziendali, una collaborazione nel prendere decisioni, una complementarietà nelle esperienze.

Le organizzazioni sono sempre più complesse, il livello culturale generale più elevato, la preparazione professionale di maggiore qualità e questo sta trasformando le competenze di guida del personale e di risoluzione dei problemi.

In questo contesto, il lavoro in team è lo strumento che le dirigenze stanno adottando per far fronte alla sempre maggiore complessità aziendale.

Saper condurre gruppi è una competenza trasversale sempre più richiesta ed oggi è richiesta anche la capacità di condurre gruppi di lavoro che lavorano a distanza, con tutte le difficoltà che ne conseguono. Le relazioni nei gruppi però hanno specifiche regole, che attivano dinamiche difficili da riconoscere e da gestire e spesso accade che un gruppo non funzioni in base allo scopo per cui è stato formato. Ciò complica le già complesse interazioni che si attivano al suo interno.

Il corso si propone quindi di esplorare le tecniche più avanzate di analisi, conduzione e di gestione del gruppo, perché il team non è solo una modalità di interazione professionale ma soprattutto uno strumento di lavoro sempre più utilizzato.

I MODULO – Il Dirigente pubblico efficace: favorire le buone relazioni all'interno del gruppo, anche in remoto (erogato in 2 sessioni da 4 ore ciascuna con orari 9.00 - 13.00)

- Introduzione alla leadership integrata, direttiva e partecipativa
- Studio del lavoro di gruppo blended: in presenza e in remoto, criteri e indirizzi essenziali
- Concentrarsi sui risultati, sui colleghi, su noi stessi
- Valorizzare e ottimizzare le persone, calore umano, ingaggio sociale, negoziazione
- Gestire i fenomeni negativi con una nuova modalità costruttiva e trasformativa: il metodo anti-negatività - Condurre riunioni più concludenti e coinvolgenti
- Facilitazione, nuova competenza strategica per unire, gestire, spingere in senso collettivo
- Prove pratiche, esercizi, casi concreti, cosa applicare da subito in ufficio

II MODULO – Il gruppo di lavoro: da leader a Project Leader (erogato in 2 sessioni da 4 ore ciascuna con orari 9.00 - 13.00)

- La definizione di gruppo e le tipologie - Lo sviluppo del lavoro in team: le fasi evolutive.
- Le caratteristiche dei gruppi efficaci - Analisi delle variabili motivanti o demotivanti del lavoro nel team.
- Costruire il team: ruoli e responsabilità - Da leader a project leader: ruolo, compiti e abilità personali.
- I fattori chiave di un team di lavoro e la gestione dei progetti: piano operativo e programmazione dei compiti - Analisi delle dinamiche che riguardano i processi decisionali finalizzati alla ricerca del consenso in un gruppo di lavoro - Prendere decisioni: urgenza e importanza - Sperimentazione attiva di modalità creative per orientare il gruppo al progetto comune - Dalla leadership alla common leadership.

Note organizzative

Corso 1° livello

Durata **40 ore**
Modalità **FAD**

Sede corso

Modalità Webinar

Date di svolgimento

11 Marzo 2021
12 Marzo 2021
17 Marzo 2021
18 Marzo 2021
22 Marzo 2021
23 Marzo 2021
08 Aprile 2021
>> ERA 07/04/2021
09 Aprile 2021
15 Aprile 2021
16 Aprile 2021

Le date potrebbero subire variazioni

Regione **Piemonte**

- [Metodologie >>](#)
- [Didattica >>](#)
- [Logistica >>](#)

Contatti

+39 02 626 907 10

III MODULO – Come prendere decisione all'interno del gruppo senza generare conflitto (erogato in 2 sessioni da 4 ore ciascuna con orari 9.00 - 13.00)

- Decidere all'interno del gruppo: i vantaggi e gli svantaggi
- Prevenire il groupthinking - Le cause del conflitto all'interno del gruppo.
- Il conflitto e la negoziazione di gruppo e fra gruppi - Teambuilding e dinamiche di gruppo.
- Dalla definizione e percezione delle richieste di compito allo sviluppo di competenze emotive e cognitive.
- I processi che favoriscono il consenso -Il ruolo del Manager nel gestire il conflitto e favorire il consenso.

IV MODULO – Il gruppo emotivo: comportamenti e stili comunicativi efficaci (erogato in 2 sessioni da 4 ore ciascuna con orari 9.00 - 13.00)

- Efficacia comunicativa, strategie assertive e modalità di trasmissione informativa.
- Le posizioni esistenziali e gli stili di subordinazione - I comportamenti che rendono il gruppo efficace.
- Le emozioni e la loro origine nell'individuo e nel gruppo secondo l'intelligenza emotiva.
- Le emozioni come parte fondamentale del sistema gruppo - Emozione, mood, sentimento, indifferenza.
- Ascolto, sospensione del giudizio e interpretazione corretta dei messaggi altrui.
- Il linguaggio non verbale per riconoscere le emozioni.

V MODULO – Il metodo antinegatività (erogato in 2 sessioni da 4 ore ciascuna con orari 9.00 - 13.00)

- Conoscenza dei funzionamenti negativi, innati e appresi.
- La Capacità negativa: esplorare, contenere, trasformare conflitti, malessere ed errori
- Come agiscono paura ed emozioni, siamo tutti a razionalità limitata.
- Metodi pratici di regolazione delle emozioni - Covid: tools anti-negatività in azienda.
- Quando il collega è distruttivo; quando due colleghi sono in conflitto tra loro, quando i colleghi sono critici e lamentosi: cosa fare - Apprendimento di un Metodo Anti-negatività, mappe e tecniche.
- Le applicazioni costruttive e trasformative: le azioni efficaci come dirigente, PO, coordinatore
- Allenamento emotivo: regolazione, riparazione, ingaggio sociale, protezione, riunioni di ascolto
- Paure e malessere, curo il mio negativo

Condividi

 Stampa >>

 Scarica programma in pdf >>

Servizi ai partecipanti

 Assistenza dedicata
E-mail e telefonica

 Docenti esperti e qualificati

 Documentazione
in formato PDF

 Esercitazioni pratico-operative

 Attestato giornaliero
e finale

Gruppo **Formel**
.com

Formel s.r.l

 Sede Legale: Milano
20124, Via Vitruvio n.43
 02 62690710

 Sede Amministrativa: Paceco
91027, Via Drago di ferro n.90
 0923 526400
 0923526204



Mappa del Sito

- > Home Page
- > Metodologie applicative
- > Didattica Corsi
- > Logistica Corsi
- > Cos'è Valore PA
- > Profilo Aziendale
- > Contatti
- > Informativa Privacy