

# Corsi INPS Valore P.A. 2019 **LOMBARDIA**

sogetto proponente INSUBRIA - Università degli Studi dell'Insubria  
in collaborazione con Formel srl



## Anticorruzione, trasparenza e integrità

### Programma

**DIRETTRICI DI SVILUPPO DELLA PA:** Efficienza

**OBIETTIVI STRATEGICI:** Aumento della produttività e della qualità dei servizi

**COMPETENZA STRATEGICA/AREA TEMATICA:** Anticorruzione, trasparenza e integrità

**INDICATORI DI OUTCOME:** Aumento del numero e della qualità delle proposte giudicate efficaci per aumentare l'efficienza e la qualità dell'azione amministrativa condotta dal partecipante

**OBIETTIVI:** Il percorso formativo si pone l'obiettivo di illustrare il quadro normativo nella sua evoluzione evidenziando sia la produzione legislativa, sia gli effetti a questa conseguente sul fronte degli adempimenti e della organizzazione della prevenzione.

Ulteriori obiettivi saranno: esplicitazione del termine anche in relazione all'ampiezza del significato utilizzata dall'Autorità Anticorruzione ai fini della prevenzione, presentazione del sistema di prevenzione contenuto nella legge 190 e introdotto ufficialmente con il PNA 2013 anche con riferimento alle modifiche introdotte dalle successive disposizioni.

#### I MODULO

**Il quadro normativo e la sua evoluzione:** Il decreto legislativo 231/2001: principi e finalità. La disciplina della Legge 3/2003: l'alto commissario per la prevenzione e il contrasto alla corruzione. La convenzione ONU 2004: principi e misure. Il decreto legislativo 50/2009: la riforma Brunetta. La Legge 190/2012: il sistema anticorruzione. Decreto Legislativo 235/2012: disposizioni in materia di incandidabilità. DPR 62/2013: codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Il decreto legislativo 33/2013: la trasparenza amministrativa. Il decreto legislativo 39/2013: disposizioni in materia di incompatibilità e inconfiribilità. Il decreto legge 90/2014: il nuovo ruolo di ANAC. La legge 69/2015: normativa antimafia. Il decreto legislativo 97/2016: rivisitazione anticorruzione e FOIA. La Legge 3/2019: la legge "spazzacorrotti". Il decreto legge 32/2019 "sblocca cantieri".

#### II MODULO

**Il contrasto alla corruzione:** La definizione contenuta nei PNA. La definizione fornita dal consiglio di stato. Le prescrizioni contenute nel codice penale: i reati contro la pubblica amministrazione e gli altri reati di natura corruttiva. Le conseguenze in caso di condanna: interdizione e incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione. **Il modello di prevenzione: ruoli e responsabilità:** ANAC: ruolo e potere. Il PNA: funzione ed evoluzione. Il responsabile della prevenzione della corruzione. Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione: tempi e modalità di attuazione. Il sistema delle sanzioni all'interno di ciascun ente: le prescrizioni in caso di inadempimento. L'attività sanzionatoria di ANAC. Il whistleblowing.

#### III MODULO

**Il PNA dal 2013 al 2018:** Il primo PNA del 2013. L'aggiornamento al PNA 2015 e le modifiche metodologiche. Il PNA 2016, 2017, 2018 e la focalizzazione specifica degli interventi. **Il PNA 2019:** Le misure generali generali di prevenzione della corruzione e il PTPCT. Le misure sull'imparzialità soggettiva dei funzionari pubblici. La "rotazione straordinaria". Vigilanza dell'Autorità sulla rotazione straordinaria. I doveri di comportamento. Il DPR 62/2013: ambito

### Note organizzative

 Corso 1° livello

Durata **40 ore**  
- 5 giornate da **8 ore**  
dalle **9:00** alle **17:30**

**CORSO SOSPESO**

#### Sede corso


 **Milano - Hotel Andreola (Stazione Centrale)**  
Via Scarlatti 24

[VISUALIZZA MAPPA »](#)

#### Date di svolgimento

13 Marzo 2020  
20 Marzo 2020  
30 Marzo 2020  
17 Aprile 2020  
08 Maggio 2020  
**Le date sono tutte sospese**

Le date potrebbero subire variazioni

Regione **Lombardia**  
 Sede Corso **Milano**

soggettivo di applicazione. I codici di amministrazione. Codici di comportamento e codici etici. La vigilanza di ANAC e le linee guida. Conflitto di interesse. Il conflitto di interessi nel codice dei contratti pubblici. Le inconfiribilità/incompatibilità di incarichi. La prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici. Gli incarichi extraistituzionali. Divieti post-employment (pantouflage). I patti di integrità. PTPCT e formazione. PTPCT e rotazione ordinaria. Vigilanza di ANAC sulla misura della rotazione ordinaria. Approfondimenti per specifiche categorie o enti. **Il conflitto di interessi:** Le linee guida di ANAC sul conflitto di interessi nei contratti pubblici. La Delibera del Consiglio di Stato sul conflitto di interessi.

#### IV MODULO

**Analisi del contesto esterno:** I metodi di analisi del contesto. La swotanalysis. I sei cappelli per pensare. Le prospettive di osservazione del contesto esterno. Gli ambiti di rischio del contesto esterno e gli indicatori.

**Analisi del contesto interno:** I modelli di analisi dell'organizzazione. Le prospettive di osservazione del contesto interno. Gli ambiti di rischio del contesto interno e gli indicatori. **Le aree di rischio:** Le aree generali. Le aree specifiche. Le misure trasversali. Le misure specifiche. **Il portale ANAC per l'acquisizione dei PTPC.** Le procedure di accesso al portale. L'organizzazione dei dati. La relazione di fine anno.

#### V MODULO

**Il PTPC:** Il processo di definizione del PTPC. Il coinvolgimento dei soggetti interni all'ente. Il coinvolgimento dei soggetti esterni all'ente. Modello pratico di predisposizione del PTPC. **La mappatura dei processi:** Processi, procedimenti e procedure. L'organizzazione per processi. Le prospettive di osservazione di un processo di lavoro nella Pubblica Amministrazione. Le patologie del processo di lavoro. Gli ambiti di rischio.

**Il monitoraggio:** La definizione degli indicatori. La verifica del conseguimento delle misure.

**La sostenibilità.** La definizione degli ambiti di sostenibilità delle misure. La verifica della sostenibilità.

#### INDICATORI DI OUTPUT

- Condivisione della conoscenza sistematica sul quadro normativo e sulla sua evoluzione e produzione congiunta dell'elenco degli adempimenti e dei soggetti obbligati.
- Produzione di un documento congiunto (workshop) con la individuazione dei ruoli e delle responsabilità per ciascun ente partecipante.
- Produzione congiunta della mappa delle competenze di ciascun responsabile della prevenzione.
- Documento di sintesi delle misure di rischio generali per ciascuna amministrazione presente.
- Modello di analisi del contesto esterno. Modello di analisi del contesto interno.
- Modello di definizione. Modello di predisposizione del PTPC in conformità alle prescrizioni del PNA 2019.
- Modello di mappatura dei processi mediante l'utilizzo di check list differenziate per tipo di processo.
- Modello di verifica della sostenibilità dei processi.

inviare



**Referente**

**Didattico:**

Santo Fabiano

- [Metodologie »](#)
- [Didattica »](#)
- [Logistica »](#)

#### Accreditamenti

Corso accreditato presso il **Consiglio Nazionale Forense** (Concessi n. 10 **crediti formativi per la partecipazione all'intero corso** ovvero n. 2 c.f. per **ognuno dei moduli** autonomamente fruibili - Prot. n. RIC-2019-00003556)

#### Contatti



**+39 02 626 907**  
10



**corsi.inps@formel.it**

### Servizi ai partecipanti



**Assistenza dedicata**  
**E-mail e telefonica**



**Documentazione**  
**in formato PDF**



**Attestato giornaliero**  
**e finale**



**Docenti esperti e**  
**qualificati**



**Esercitazioni pratico-**  
**operative**

Durante ogni modulo  
formativo sarà offerto  
un **coffee break**



Al termine del corso  
è previsto un  
**networking lunch**

